

## PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN

### 1. KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Perkembangan Kinerja Pembangunan Daerah  
Fungsi Penunjang Pemerintahan Bidang Kepegawaian Kota Madiun  
Tahun 2017-2018

No.	ASPEK/FOKUS/BIDANG URUSAN/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	REALISASI	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN KINERJA	TARGET
		TAHUN 2017	TAHUN 2018			AKHIR PERIODE RPJMD
1	2	5	6	7	8	8
<b>II</b>	<b>ASPEK PELAYANAN UMUM</b>					
<b>D</b>	<b>Fungsi Penunjang Pemerintahan</b>					
<b>33</b>	<b>Kepegawaian, Pendidikan serta Pelatihan</b>					
33.1	Persentase kasus pelanggaran disiplin pegawai	0,42	0,43	0,39	109%	0,43
33.2	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklat kepemimpinan sesuai jenjangnya	76,74	79,55	80,79	101,56%	82,5
33.3	Persentase jabatan struktural yang dilaksanakan dibanding dengan jabatan menurut PP 18 tahun 2016	95,01	95	89,13	93,82%	95
33.4	Persentase Pendidikan Aparatur yang Terealisasi	100	100	100	100%	100
33.5	Persentase Peningkatan SDM Aparatur	100	100	100	100%	100
33.6	Persentase Realisasi Penataan Pegawai	12,44	9	43,12	479%	9
33.7	Persentase Penyelesaian administrasi Kepegawaian sesuai dengan peraturan	83	93	100	107.5%	93

Sumber data : BKD Kota Madiun