

Kota : Madiun

OPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Tugas : Terwujudnya Pelayanan Kepegawaian Yang Akuntabel dan Sumber Daya Aparatur yang Profesional untuk Mewujudkan Pemerintahan yang Baik

Fungsi : 1. Mewujudkan Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang Akuntabel

: 2. Mewujudkan Sumber Daya Aparatur yang Profesional

No	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	SUMBER DATA
1.	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang Akurat dan Tepat Waktu	Prosentase Penyelesaian Administrasi Kepegawaian yang Akurat Dan Tepat Waktu	$\frac{\Sigma \text{Persentase Capaian Output per-sub Kegiatan} \times 100\%}{\text{Jumlah sub-Kegiatan}}$	Usulan dari OPD / Pegawai ybs Data kepegawaian BKD
2	Meningkatnya Kualitas Pegawai yang Mengarah pada Peningkatan Kinerja Aparatur	Prosentase Jabatan yang Diisi Sesuai Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Jabatan Sesuai Kompetensi} \times 100\%}{\text{Jumlah Jabatan}}$	Data Mutasi Kepegawaian Data Analisa Kompetensi Jabatan
3	Meningkatnya Kompetensi, Pengetahuan dan Keterampilan Aparatur	Prosentase Peningkatan SDM Aparatur	$\frac{\text{Jumlah Pegawai Lulus Diklat} \times 100\%}{\text{Jumlah PNS Mengikuti Diklat}}$	Sertifikat Diklat

Madiun, September 2017



PIK KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA MADIUN

Drs. HARIS RAHMANUDIN

Pembina Tk. I

NIP. 196608131992031009